Sepro Group

Communication sur le progrès

Juin 2022

www.sepro-group.com

Engagement du Directeur Général

UN GLOBAL COMPACT
NOUS SOUTENONS LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies.**

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

La Roche-sur-Yon, le 21 juin 2022,

Je suis heureux de confirmer que SEPRO ROBOTIQUE réitère son soutien envers les Dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les principales actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Pacte Mondial et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Vous trouverez ci-après une description des actions mises en place et les indicateurs de mesure de résultats.

Bien sincèrement,

Charles de Forges
DIRECTEUR GENERAL

SEPRO GROUP

Le Pacte Mondial des Nations Unies

SEPRO GROUP est fier d'adhérer depuis le 21 septembre 2016 au Pacte Mondial des Nations Unies et de renouveler son engagement autour de ces dix principes.

LES DIX PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES

DROITS DE L'HOMME

1 Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme

2 Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

3 Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective

4 Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

5 Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

6 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

ENVIRONNEMENT

7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement

8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

9 Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10 Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Les Dix Principes du Global Compact des Nations Unies sont dérivés de : la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail, la Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement, et la Convention des Nations Unies contre la corruption.

SEPRO GROUP

Les actions réalisées depuis juin 2020

Principales thématiques	Actions
Actions en faveur de l'Environnement	Dématérialisation & Gestion des déchets
Actions en faveur des Droits de l'Homme	Signatures des Chartes clients & partenaires - Mise en œuvre d'une charte Achats Responsables
Actions en faveur de la Prévention, de la Sécurité et de la Qualité de vie au travail	Enquête sur la qualité de vie au travail – Sensibilisation aux risques de coupures – Maintien d'un taux de fréquence accident du travail raisonnable
Actions en faveur de l'Egalité salariale	Index d'égalité de rémunération Homme-Femme : 75/100
Actions en faveur de la Formation et de la Pédagogie	Accueil de stagiaires et d'alternants
Actions en faveur de l'Anti-Corruption	Action Formation & Sensibilisation
Action d'évaluation des Progrès	Renouvellement de la souscription à un service d'évaluation complet de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

SEPRO GROUP

Actions en faveur de l'Environnement

Dématérialisation :

- ✓ Poursuite des objectifs de dématérialisation (collecte et archivage de données, gestion des impressions)
- ✓ Communications RH & Bulletins de salaires électroniques via un coffre fort sécurisé
- ✓ Mise en place du vote électronique (élections professionnelles et enquête sur la qualité de vie au travail)

Gestion des déchets:

- ✓ Mise en place d'un groupe de réflexion sur les améliorations possibles en terme de tri des déchets verres/emballages/biodéchets : actions planifiées sur septembre 2022 pour la mise en œuvre
- ✓ Dons de composants à des lycées techniques
- ✓ Sensibilisation des fournisseurs via une nouvelle charte « Achats Responsables »

SEPRO GROUP

Actions en faveur des Droits de l'Homme

Engagements vis-à-vis des tiers

- ✓ Engagement de la société vis-à-vis de ses clients et partenaires à respecter les 10 principes du Global Compact via la signature et le respect de leurs chartes

Charte Achats Responsables

- ✓ Mise en œuvre d'une charte Achats Responsable SEPRO GROUP à destination des fournisseurs de la société, incluant les 10 principes du Global Compact

Actions en faveur de la Prévention, de la Sécurité et de la Qualité de vie au travail

Enquête sur la qualité de vie au travail

- ✓ Questionnaire anonyme & confidentiel (INRS)
- ✓ Résultats en cours d'analyse

Sensibilisation aux risques de coupures

- ✓ Mise en place d'un atelier de sensibilisation aux risques de coupures aux mains
- ✓ Thématiques abordées : anatomie de la main, efficacité des gants, typologie de cutters

Maintien d'un taux de fréquence accident du travail < 12

- ✓ Taux de fréquence : 10,5

SEPRO GROUP

Actions en faveur de l'Egalité salariale

Index d'égalité de rémunération Homme-Femme :

- ✓ Index : 75/100
- ✓ Détail du calcul :

Critères	Points
1- Ecart de rémunération (en %) :	35/40
2- Ecarts d'augmentations individuelles (en points de %) :	20/20
3- Ecarts de promotions (en points de %) :	5/15
4- Salariées augmentées au retour d'un congé maternité (en %) :	15/15
5 – Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations :	0/10
INDEX	75/100

SEPRO GROUP

Actions en faveur de la Formation et de la Pédagogie

Accueil de stagiaires :

- ✓ Augmentation croissante de l'accueil de stagiaires dans une volonté d'accompagner et de former les plus jeunes
- ✓ 29 stagiaires en 2022 vs. 23 en 2021, 18 en 2020 et 17 en 2019

Accueil d'alternants :

- ✓ 6 alternants en moyenne sur la période considérée du Bac +2 à Ingénieur (Bac +5)

SEPRO GROUP

Actions en faveur de l'Anti-Corruption

Présentation du dispositif Code de Conduite et sensibilisation sur l'anti-corruption

- ✓ Sensibilisation aux thématiques du Code de Conduite Sepro Group à l'ensemble des nouveaux arrivants lors des parcours d'intégration
- ✓ Focus « Anti-Corruption »
- ✓ Focus « Dispositif d'alerte »

Action d'évaluation de nos Progrès

Renouvellement de la souscription à un service d'évaluation complet de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) :

- ✓ Choix de la plateforme EcoVadis
- ✓ Médaille d'or en 2022 (68/100)
- ✓ Suivi des points d'amélioration identifiés

Mise en place d'indicateurs sur les Progrès

- ✓ Charte Achats Responsables : approbation et signature de 51% des fournisseurs quelques semaines après sa diffusion

SEPRO GROUP

www.sepro-group.com